



EQUIDEV

VALUE. INNOVATION. IMPACT



ОТЧЁТ О
ВОЗМОЖНОСТЯХ
ОРГАНИЗАЦИИ

2021

www.equidev.info

Кто мы

Equidev – это международная общественная организация, предлагающая готовые экспертные решения в области развития и техническую поддержку для продвижения устойчивого развития и равного роста в Центральной Азии и Афганистане. Мы – новая, независимая организация, первоначально учреждённая Оксфордским комитетом помощи голодающим, Великобритания (Oxfam GB) – ведущей международной благотворительной организацией, борющейся с неравенством, чтобы положить конец бедности и несправедливости. Equidev имеет партнёрские связи с двусторонними и многосторонними агентствами, правительствами, некоммерческими организациями, социальными предприятиями, и частным сектором.

С головным офисом в г. Душанбе, Таджикистан, с присутствием в Афганистане, Узбекистане и Киргизстане, Equidev предлагает комплекс консультационных услуг и услуг по обеспечению реализации проектов в разнообразных секторах и сферах социально-экономического развития. Движимые нашими базовыми ценностями – равенством и справедливостью для всех, с непоколебимой приверженностью положительным результатам – и проникнутые духом новизны, мы предлагаем комплексные решения сложных проблем в области развития, с которыми сталкиваются страны с развивающейся экономикой в регионе. Мы черпаем нашу силу и опыт из наших глубоких знаний о регионе, и из нашей обширной базы партнёрских организаций во всём регионе, и в Индии.



Наша история

Путь Equidev начался, когда наша организация-учредитель, Oxfam GB, запустила свои программы и кампании в Таджикистане в 2001 году. В течение двух десятилетий своей деятельности, Oxfam GB создавала своё лидерство и репутацию, разрабатывая и реализуя программы, и оказывая влияние на политику в таких секторах, как водоснабжение, санитария и гигиена (ВСГ), устойчивое к изменению климата сельское хозяйство, развитие предпринимательства, здоровье и питание, и гендерная справедливость. В 2018 году, в рамках анализа своего присутствия на международной арене, Oxfam решила поэтапно свернуть свою деятельность в Таджикистане, но с чётким намерением продвигать своё наследие, ценности, знания и опыт. С этой целью, в феврале 2021 года, Oxfam создала новую общественную организацию, именуемую "Equitable Development", или сокращённо "Equidev".

Equidev получает экспертную наставническую помощь со стороны Oxfam, которая поддерживает Equidev в создании её прочной стратегической и операционной базы в регионе посредством инвестиций в потенциал, сеть и активы в течение следующего года. Oxfam официально покинет Таджикистан 31 марта 2022 года.

Сегодня, мы видим большие возможности для максимального использования нашего партнёрства и сети в регионе, чтобы предоставлять услуги высокого качества нашим клиентам с опорой на передовую практику в мировом масштабе. Регион находится на пороге быстрых перемен, с открытием границ и экономик, внедрением технологий, предоставлением расширенных прав и возможностей молодёжи, которая пытается устроиться на работу и сказать своё веское слово в будущем, и женщинами, которые всё более настойчиво отстаивают свои социальные и политические права. Equidev стремится стать катализатором этого процесса перемен, придавая ускорение преобразованиям путём повышения эффективности политики, процессов и результативности.



Структура управления

Основная ответственность Совета директоров состоит в том, чтобы способствовать долгосрочному успеху Equidev, направлять работу организации в сторону этических норм ведения бизнеса на основе наших базовых ценностей, и обеспечить стратегическое руководство с целью максимизации ценности для клиентов, заинтересованных сторон и инвесторов.

Совет директоров Equidev



**Шовкат Ализаде, Глава
представительства в стране, Оxfam
Таджикистан**

Шовкат Ализаде работает в качестве Главы представительства Оxfam в Таджикистане, и будет продолжать выполнять эту функцию, курируя процесс закрытия представительства до конца марта 2022 года. С 2000 года, она работала в качестве Главы представительства Оxfam International в разных странах, в том числе в Азербайджане, Таджикистане, Кении и Сомали. У неё более 18 лет опыта работы в разработке и управлении программами помощи и развития в сфере устойчивого обеспечения средств к существованию, микрофинансирования, первичной медико-санитарной помощи местному населению, ВСГ, инклюзивного образования, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций средствами местных общин, институциональной ответственности/местного самоуправления, гендерного равенства, прав людей с ограниченными возможностями и развития гражданского общества. Шовкат имеет степень доктора философии в радиационной химии, и является автором 20 публикаций, основанных на научно-исследовательских результатах.



**Сейёд Фаиз,
Главный специалист по Реструктуризации
Программ Оксфам (ВБ)**

Сейёд имеет более 20-летний опыт работы в создании успешных институтов, эффективном управлении сложными программами развития и гуманитарной помощи в агентствах международной помощи и предоставлении консультационных услуг компаниям и двусторонним/многосторонним агентствам. У него есть опыт и знания в области развития устойчивого к изменению климата сельского хозяйства, рыночных систем и развития предпринимательства, расширения доступа к финансовым услугам, развития частного сектора, ВСГ, обеспечения справедливости в сфере медобслуживания, питания и гендерного равенства. Он поступил на работу в Оxfam в 2015 году, как руководитель программ по вопросам обеспечения справедливости в сфере экономики, затем был заместителем главы представительства в стране, перед тем, как взял на себя функцию директора-распорядителя для Equidev. До этого времени, он работал с Фондом Ага Хана, МФЗП и компанией Deloitte в Индии и Южной Азии. Сейёд обладатель диплома Лондонской школы экономики в Соединённом Королевстве, и свободно владеет английским языком, со способностью к диалогу на арабском и таджикском языках.



Кейт Атвуд, Управляющий портфелем проектов, Оxfam

Кейт – первая женщина-председатель Группы управления в стране, в Таджикистане, и самый молодой в истории председатель Азиатской региональной группы управления. Кейт является старшим посредником Оxfam ВВ по вопросам отношений со странами, с охватом Азии, Латинской Америки и стран Карибского бассейна. Она работает в Оxfam 12 лет, специализируясь в области стратегического управления, качества и воздействия технических программ. У Кейт обширный опыт работы на местах, во всех регионах мира, в частности, в странах с неустойчивой политической ситуацией, и охваченных конфликтом, таких как Гаити, Мьянма, Южный Судан, и Ближнего Востока. У нее сильные навыки портфельного планирования и инвестирования, организационные навыки и навыки разработки стратегий, и она имеет опыт в управлении рисками и руководстве большими, территориально разнесёнными, многонациональными группами. До вступления в Оxfam, она работала в Бразилии в области ВИЧ/СПИД и образования; психического здоровья, употребления наркотических средств и бездомности в СК; социального предпринимательства в Сколлском центре Бизнес школы Саида; и проводила послевузовские исследования в области социологии в Оксфордском университете.

Лилиан Меркадо — директор Оxfam по Стратегии и Феминизму и по совместительству является региональным директором по Азии. Она активист, гуманитарный работник и специалист по развитию с более чем 30-летним международным опытом работы с группами гражданского общества, экологическими движениями и организациями по защите прав женщин. На Филиппинах она является основателем и членом организаций 'Every Woman и Baigani', а также членом правления Филиппинского центра журналистских расследований, где она работала в отделе охраны окружающей среды.

Она является членом учредительного совета организации «Граждане за продвижение прав человека». Под ее руководством Оxfam реализует ориентированную на будущее стратегию в Азии для инклюзивного, устойчивого и устойчивого региона. Лан вернулся в Азию после работы заместителем директора Оxfam по глобальным кампаниям. До этого она была директором на Филиппинах и работала советником ASEAN по управлению стихийными бедствиями и реагированию на чрезвычайные ситуации. Лан имеет степень в области массовых коммуникаций и продолжил обучение в аспирантуре по устойчивому развитию. Работая с командой репортеров Филиппинского центра журналистских расследований, она получила первую премию за журналистские расследования. Недавно Университет Филиппин признал ее Выдающейся выпускницей за Борьбу с бедностью и Развитие Человеческого Потенциала.

В 2017 году Колледж массовых коммуникаций UP присудил ей первую награду Glory Award за социальную защиту и лидерство в секторе развития.



Саидрахмон Назризода, Первый заместитель министра экономического развития и торговли правительства Таджикистана (в отставке)

Саидрахмон имеет более чем 20 летний опыт работы с правительством Таджикистана на разных должностях. Он принимал активное участие и вносил вклад в ряд важных процессов реформ в стране в качестве Главы управления экономических реформ и инвестиций в Администрации Президента Республики Таджикистан в 2007 году. В 2009 году, он занимал должность Заместителя министра экономического развития и торговли в Таджикистане и курировал внешнеэкономические связи и международную торговлю, осуществлял текущий контроль реализации процесса экономических реформ и координировал взаимодействие между Всемирной торговой организацией и правительством Таджикистана. В настоящее время, Саидрахмон служит в качестве советника в Таджикском техническом университете.



Лилиан Меркадо Региональный директор Азиатско-Тихоокеанского региона

Группа управления

Гульчехра Бобоева имеет более чем 20-летний стаж работы в управлении проектами устойчивого развития и гуманитарной деятельностью в странах Центральной Азии. У нее есть солидная практика в техническом руководстве програм развития, опыт и знания в области Общественного здравоохранения, Защита детей и репродуктивное здоровье, Борьба с пандемическими заболеваниями и Детское питание. За последние несколько лет она руководила различными проектами в области Здравоохранения и питания в области Продовольственной безопасности, Водоснабжения, санитарии и гигиены (ВСГ) финансируемыми USAID, SDC, ЕС, Всемирным банком, DFID, OFDA, GIZ и ЮНИСЕФ. Гульчехра Бобоева руководила выполнения программ по Здравоохранению, питания и ВСГ в Центральной Азии, включая Таджикистан, Узбекистан и Казахстан.

Орхан имеет более 12-летний опыт работы в управлении проектами и предпринимательской деятельностью. Кроме выполнения функций советника по вопросам ВСГ, в настоящее время, он работает как руководитель группы по ВСГ, в офисе Oxfam в Таджикистане. До этого времени, он занимал различные должности, как то управляющий развитием бизнеса, управляющий проектами и/или консультант и университетский инструктор, в различных компаниях, государственных учреждениях, международных и местных НПО, в Азербайджане, Иордании, Грузии, Ираке, Мьянме, на Оккупированных Палестинских Территориях и в Израиле, а также в Таджикистане. Орхан имеет опыт и знания в улучшении решений на основе рыночных механизмов относительно продукции и услуг ВСГ для клиентов, путём использования передовых рыночных услуг, инструментов принятия решений на основе данных, повышения организационного/кадрового потенциала, и внедрения новшеств в бизнесе, как при создании инфраструктуры, так и при развитии ценностной цепочки. Орхан также консультируется с правительством по вопросам реформирования политики и институционального развития, чтобы усилить его потенциал для реализации национальных реформ.

Назира имеет более 20-летний опыт работы в секторах гуманитарной помощи и развития. Она выполняет руководящие функции по реализации и управлению большими проектами в области комплексной продовольственной безопасности и развития на уровне общин, ВСГ, снижения риска стихийных бедствий и изменения климата, реабилитации средствами общин, и эффективного управления. Назира занимается организациями гражданского общества во всех пяти Центрально-Азиатских странах, и в Афганистане, и часто совершает поездки в эти регионы для контроля качества реализации, оказания поддержки с целью увеличения финансового портфеля, и действует как ведущее звено связи с институциональными донорами и целевыми фондами. Она поступила на работу в 2016 году, чтобы руководить группой СМИ и связи, и позднее взяла на себя координацию деятельности программы по обеспечению справедливости в сфере гендерного равенства.



Гульчехра Бобоева,
Директор Equidev



Орхан Али,
Советник по
вопросам ВСГ



Назира Курбонова,
Советник по
вопросам СМИ,
связи и гендера

Фарход – практический работник в сфере устойчивого обеспечения средств к существованию и экономического развития, с более чем 15-летним опытом профессиональной работы в секторе международной помощи, частных агентствах и ООН. До поступления на работу в Equidev, Фарход координировал проекты Oxfam по обеспечению средств к существованию в Хатлонской области и в Зарафшанском регионе. Он занимается рядом проектов развития с различными международными донорами, такими как DfID, EU, GiZ, BmZ и JICA. Фарход был также экономическим советником ПРООН в Хатлонской области, будучи руководителем широкого ряда проектов по экономическому развитию. Они включали государственно-частные партнёрства для развития предпринимательства, устойчивое к изменению климата сельское хозяйство, маркетинг и повышение ценности, микрофинансирование, законодательные реформы и инициативы по местному развитию.

Мизробшо имеет более чем 20-летний опыт работы в управлении масштабными и сложными сельскохозяйственными программами, связанными с устойчивым развитием, отстаивании политики развития сельского хозяйства, и развитии предпринимательства в Сети развития Ага Хана в Таджикистане. Он опубликовал серию сельскохозяйственных исследовательских работ по управлению водными бассейнами, передовым технологиям в овощеводстве, профилактике заболеваний сельскохозяйственных животных, управлению пастбищным хозяйством, и в других областях. Мизробшо участвовал в международных курсах обучения и конференциях по вопросам профессионального развития, и внёс свой вклад в копилку опыта и знаний в сельском хозяйстве.

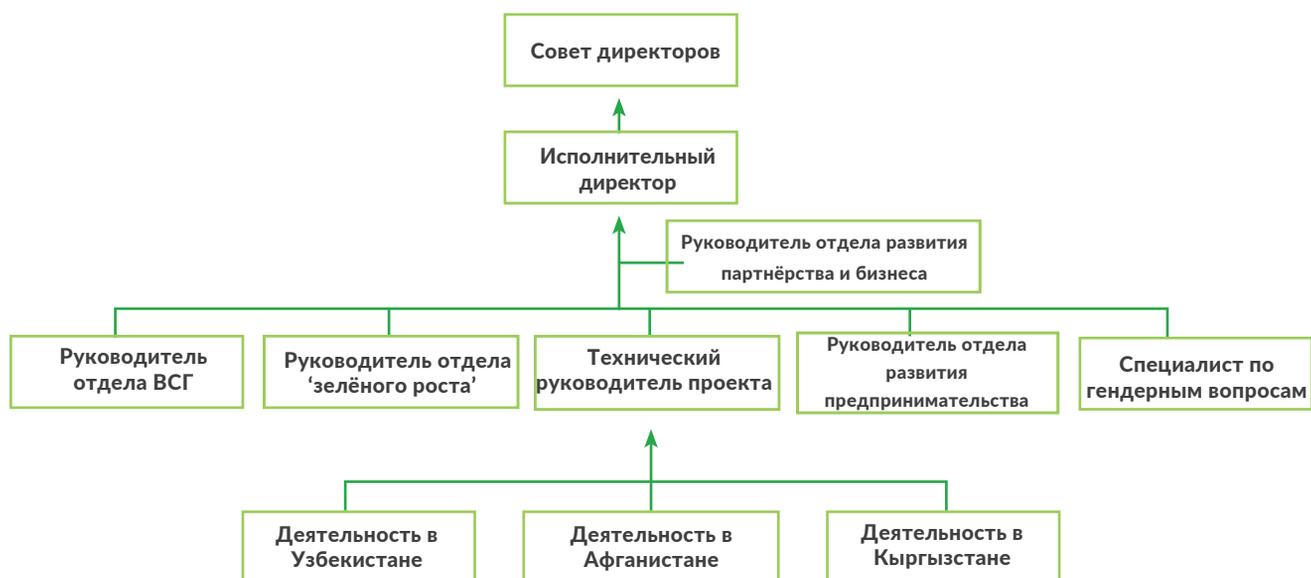


Фарход Халиков,
Советник по
инициативе
устойчивого
обеспечения
средств к
существованию



Мизробшо
Амирбеков,
Советник по
вопросам сельского
хозяйства и
развития
предпринимательст
ва, Equidev

Организационная структура Equidev



Об организации Equidev

Базовые ценности

Мы – движущие силы перемен, и верим в ускорение преобразований, наводя мосты, налаживая партнёрские отношения и усиливая взаимодействие между правительством, агентствами помощи и местными партнёрами. Наша уникальная сила заключается в нашем межотраслевом подходе к проблемам развития: мы используем наш опыт и знания в ВСГ, устойчивом к изменению климата сельском хозяйстве, развитии предпринимательства, обеспечении справедливости в сфере здравоохранения, питания и гендерного равенства. Мы – неумолимые новаторы, с чутьём оспаривания существующих парадигм, политики и практики развития, в нашем поиске более эффективных решений. Чтобы достичь нашей цели, мы широко используем фактический материал, оценки, воздействие, результаты и данные. Наше глубокое понимание реальностей на местах, родившееся в результате десятилетий опыта развития сообществ, наделило наши разнообразные решения уникальным чутьём регионального значения. Мы верим в долгосрочные партнёрские отношения, где мы работаем рука об руку с нашими партнёрами, обучаясь вместе и используя множество моделей взаимодействия, чтобы выдвигать непреходящие ценностные предложения.

Мы используем нашу развитую региональную и глобальную сеть, усиленную глубоким и разнообразным опытом и знаниями в разных сферах деятельности, специальностях и географических местах, чтобы привнести лучший и самый передовой опыт и знания, устойчивое управление проектами и непревзойдённое качество во всю нашу работу.

Основной персонал Equidev состоит из штатных сотрудников с обширным опытом работы в Oxfam. Опираясь на опыт нашей организации-учредителя, Oxfam GB, мы имеем доказанные практикой показатели работы в разработке, реализации и масштабировании сотен программ, проектов и кампаний гуманитарной помощи в регионе. Наши имеющие повсеместно хорошую репутацию модели в ВСГ, устойчивом к изменению климата сельском хозяйстве, развитии предпринимательства, обеспечении справедливости в сфере здравоохранения, питания и гендерного равенства служат как образцы совершенства в этих секторах. Мы не почиваем на лаврах и продолжаем поиски, в целях разработки новаторских стратегий и повышения эффективности практики, инструментов и результативности, не забывая выносить требования клиентов на первый план.

Миссия и видение

Мы с гордостью храним базовые ценности нашей организации-учредителя, Oxfam GB, чтобы положить конец нищете и несправедливости. Чтобы наша культура труда прониклась духом этой миссии, мы занимаем бескомпромиссную позицию в отношении наших ценностей, неустанно в нашем поиске инноваций, и полностью сосредоточены на результате.

Наше видение развития региона заключается в поддержке всеобъемлющих решений в сфере развития в таком масштабе, который устраняет неравенство, социальную изоляцию, голод и нищету. Мы твёрдо верим, что комплексная, ориен-

тированная на людей экосистема, которая приумножает сильные стороны различных партнёров, это настоятельная необходимость. Основная движущая сила трансформационных изменений – это благоприятная среда, которая объединяет четыре элемента: потенциал сообществ, эффективность рынка, охват и видение организаторов, и мощь государства. С этой целью, мы намерены разработать модели и подходы, апробировать их, наладить партнёрские связи, чтобы достигнуть масштаба и задействовать политику для создания благоприятной среды.

Наша организация-учредитель

Оxfam – это глобальное движение миллионов людей, которые разделяют веру в том, что мир богат ресурсами, а нищета не неизбежна. Оxfam верит: чтобы распространить эти перемены и сделать их продолжительными, также необходимы политические решения для устранения коренных причин нищеты и создания сообществ, в которых могут процветать люди, имеющие соответствующие права. Совместно с местными партнёрами, Оxfam работает в более чем 90 странах, как части Международной конфедерации Оxfam, чтобы устранять коренные причины нищеты и реагировать на чрезвычайные ситуации.

Что мы делаем

Водоснабжение, санитария и гигиена

Проблемы, наблюдаемые сегодня в секторе водоснабжения, санитарии и гигиены (ВСГ) в Центральной Азии, относятся, главным образом, к системным проблемам вокруг управления и руководства, а также нехватке ресурсов, опыта и знаний. Опираясь на более чем 20-летний опыт своей организации-учредителя в управлении большими и сложными проектами ВСГ в регионе, Equidev занимает выгодное положение для предоставления надёжных и устойчивых решений, которые отвечают требованиям и приемлемы для потребителей. Equidev нацелен на ВСГ как посредника, первопроходца и организатора перемен в регионе.

Equidev гарантирует, что услуги распространяются как на городскую, так и на сельскую удалённую местность, и что технические решения адаптированы к конкретным потребностям местных сообществ, и обеспечивает устойчивость и повышенное качество руководства в секторе ВСГ. Мы работаем с международными партнёрами по развитию, местными и центральными органами власти, частным сектором и гражданским обществом, чтобы продвигать передовую практику в проектах ВСГ в регионе.

Из-за воздействия пандемии COVID-19, обеспечение безопасной воды, санитарии и гигиены становится жизненно важным для защиты здоровья человека с целью поддержания экономической деятельности. Доступ к инфраструктуре, объектам и расходным материалам ВСГ – это основополагающий фактор снижения передачи инфекции, особенно среди людей, живущих в нищете. Equidev предлагает свой опыт и знания в своевременном планировании и реагировании на вспышки COVID-19 путём повышения потенциала местных государственных учреждений, сообществ, домохозяйств, школ, рынков и медуучреждений. Это обеспечивает улучшенную и последовательно реализуемую практику ВСГ и проверенные методы изменения поведения для предупреждения передачи вируса COVID-19 от человека человеку.



Сельское хозяйство, предпринимательство и НАВЫКИ

Сельскохозяйственный сектор в регионе страдает от системных ограничений, начиная от низкой продуктивности, отсутствия распространения технологий по ценностным цепочкам, и кончая низкими капиталовложениями в слаборазвитый частный сектор. Мы работаем с рыночными системами, бизнес посредниками, ассоциациями и разработчиками бизнес политики для создания трансформационных изменений в сельском хозяйстве. Это осуществляется путём создания конкурентной среды во всех ценностных цепочках, повышения потенциала производителей, обрабатывающих предприятий, поставщиков и закупщиков/сбытовиков, и отстаивания политики развития отрасли, с целью создания благоприятной предпринимательской среды. Таким образом, мы намерены развивать жизнеспособные предпринимательские экосистемы, которые поддерживают инклюзивный и равный рост, повышают доходы, создают производительную занятость, повышают гибкость фермеров и приносят пользу участникам предпринимательской деятельности. Мы содействуем развитию рыночных систем во всех областях, путём развития территориально-производственных комплексов, основы пирамиды инкубирования небольших инновационных компаний, посредничества частного сектора и продвижения межотраслевого сотрудничества. Мы оказываем техническую поддержку, услуги по проектированию, инкубированию и реализации, с использованием множества моделей взаимодействия, встроенных в межотраслевой опыт и знания, которые наводят мосты в мире и обеспечивают устойчивые решения проблем нищеты.

Изменение климата и снижение рисков стихийных бедствий

Изменение климата угрожает продовольственной, энергетической и водной безопасности в регионе, с особенно сильным воздействием на экономику, жизни и средства к существованию уязвимых сообществ. Мы создаём всеобъемлющие, ориентированные на местное сообщество решения по снижению рисков стихийных бедствий (СРСБ) в этом климатически неустойчивом регионе. Мы делаем акцент на адаптацию к потребностям местного сообщества, обладая сильным системным потенциалом для реагирования и создания устойчивых решений. Мы работаем с государственными учреждениями, аварийно-спасательными бригадами и местными ликвидаторами для проектирования, упрощения и разработки комплексных моделей СРСБ и управления. У нас имеется проверенный опыт создания долговременного потенциала в цепочке реагирования на чрезвычайные ситуации, с подходом 'снизу-вверх'. Это способствует институциональной реформе и даёт возможность разработчикам политики, основным ликвидаторам и общественным активистам планировать и реализовывать эффективные стратегии противостояния кратко- и долгосрочным проблемам рисков стихийных бедствий.





“Зелёный рост”

В недавние годы, произошёл сдвиг в парадигмах экономического роста в регионе, когда разработчики политики стали больше обращать внимание на стратегии, практику и инвестирование “зелёного роста”, используя политико-регуляторные, финансовые и институциональные инструменты. Мы рассматриваем весь сектор “зелёного роста” как открывающуюся возможность для Equidev сыграть роль ускорителя в трансформации местных экономик в направлении надёжных путей устойчивого развития. Мы работаем с разработчиками политики для отстаивания оптимальных политических решений, которые ускоряют “зелёные” инвестиции, когда производство и промышленность переходят к экологически более чистым, малоуглеродистым технологиям, а гражданское общество, лоббисты, академики и группы интересов создают поддержку политике, которая нацелена на устойчивое будущее. Мы решаем как основные проблемы “зелёного роста”, так и скрытые факторы, например, “зелёные финансы”, предпочтения потребителей и способ убедительного изложения фактов на основе данных и доказательств, который приводит к реформе политики и действиям на местах. Наши основные сектора в ближайшем будущем – это чистая энергия и устойчивый туризм, так как оба этих сектора важны в региональной экономике, и могут играть главную роль в толкании экономик в направлении устойчивого будущего.

Сквозные темы

Такие темы, как гендер, права меньшинств, права человека, руководство и урегулирование конфликтов являются сквозными для секторов, областей и практики, и имеют огромное воздействие на результаты социального и экономического развития стран в регионе. Наш опыт показывает, что эти сквозные темы играют жизненно важную роль в социально-экономическом, культурном и политическом контексте региона, где продолжают оставаться дискриминационные гендерные нормы, обычны нарушения прав человека, слабо развиты системы руководства и подотчётности, и широко распространены затяжные конфликты. Решение этих вопросов жизненно важно для обеспечения инклюзивного и устойчивого роста и высокого качества жизни граждан в регионе.

Наш подход к рассмотрению этих сквозных тем является двусторонним. Во-первых, мы освещаем эти вопросы при проектировании и разработке во всех секторах и сферах практической деятельности. Equidev использует международный опыт и знания своей организации-учредителя для ввода в действие автономных программ в таких областях, как гендерные права, руководство и отчётность о целевых конкретных переменных в политике, нормативно-правовой базе или социальных нормах, которые обуславливают конечные результаты. Equidev опирается на обширный опыт Oxfam в разработке и реализации программ, проведении кампаний и влияющей политике в таких областях, как бесплатная работа по уходу для женщин, отсутствие времени и обеспечение справедливости в сфере гендерного равенства, социальная ответственность в ВСГ, повышение потенциала в целях демократии и управления на местах, и укрепление прав человека путём осуществления последовательной правозащитной деятельности.





СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ



Бизнес-центр Джайхун, 1-й
этаж, блок Диёри Катар,
Душанбе 734024 Таджикистан



(992) 44600-3020
(992) 44600-3021



www.equidev.info